



شركة نوماس للمحاماة

تم فصلك بسبب "عدم أداء المهام الجوهرية"؟

حقوق أقوى مما تتوقع. دليلك لفهم المادة 80 وكيفية استرداد
حقوقك كاملة.

manielaw-sa.com



info@nomaslaw.com



0581582225



إلى كل عامل تأثر بقرار الفصل الأخير..

نعلم في "نوماس للمحاماة" حجم القلق والظلم الذي تشعر به الآن. قرار الفصل المفاجئ، خاصة عندما يكون جماعيًا ويستند إلى سبب عام ومبهم، هو أمر مقلق ومرهق.

لكننا هنا لنؤكد لك: **النظام في صفك.**

هذا الكتيب ليس مجرد معلومات، بل هو خطوتك الأولى نحو فهم حقوقك، وكيف أن السبب الذي قدمته الشركة غالبًا ما يكون غير كافٍ لفصل نظامي.



رسالة إليك..
أنت لست وحدك

تفكيك حجة الشركة: "عدم أداء المهام الجوهرية"

هل هذا السبب كافٍ لفصلي بموجب المادة 80؟



النتيجة:

إذا فشلت الشركة في إثبات أي شرط منها، يصبح الفصل **غير مشروع** وتستحق تعويضًا كاملاً.



ما يتطلبه النظام حقًا:

النظام لا يكتفي بكلمات عامة، بل يضع **4 شروط صارمة** يجب على الشركة إثباتها جميعًا.



ما قالته الشركة:

"تم فصلك لعدم أداء المهام الجوهرية".

شروط المادة 80 الأربعة التي يجب أن تعرفها

قبل أن تفصلك الشركة لهذا السبب، يجب عليها أن تثبت...

1

أن يكون الالتزام "جوهريًا" بالفعل



ما هو الجوهري؟ عمل يؤثر غيابه بشكل مباشر وكبير على الإنتاج أو يسبب خسارة فادحة (مثال: مهندس يرفض مراجعة مخططات السلامة).



ما هو غير الجوهري؟ مخالفات بسيطة لا تعطل العمل (مثال: تأخير بسيط، خطأ إداري غير متكرر، عدم إنجاز مهمة ثانوية).

سؤال لك: هل المهمة التي يتحدثون عنها كانت حقًا "جوهريّة" بهذا الحجم؟

2

الإنذار الكتابي المسبق



النظام يشترط أن تكون الشركة قد **أنذرتك كتابيًا** بوجود تقصير أو مخالفة.



لا يكفي التنبيه الشفهي أو الملاحظات العابرة. يجب أن يكون هناك إنذار رسمي ومكتوب يوضح المخالفة.

سؤال لك: هل استلمت أي إنذار كتابي رسمي بخصوص هذا الأمر قبل قرار الفصل؟

3

إعطائك فرصة للدفاع عن نفسك



قبل إصدار قرار الفصل، يجب على الشركة أن تحقق معك وتسمع أقوالك وأسبابك.



يجب أن تمنحك فرصة لتبرير موقفك أو تصحيح الخطأ. الفصل الفوري دون تحقيق هو إجراء باطل.

سؤال لك: هل تم التحقيق معك رسميًا ومُنحت فرصة لشرح موقفك؟

4

عبء الإثبات يقع على الشركة



أنت لست مطالبًا بإثبات أنك قمت بعملك. الشركة هي المطالبة بتقديم دليل مادي وملموس يثبت تقصيرك الجوهري.



الأقوال المرسلة والادعاءات العامة لا قيمة لها أمام القضاء. يجب وجود دليل مادي (تقارير، إيميلات، محاضر).

سؤال لك: هل تملك الشركة دليلًا ماديًا (تقارير أداء سلبية موقعة، إيميلات رسمية، محاضر تحقيق) ضدك؟

إذا كان الفصل غير مشروع، فماذا أستحق؟

تعويض الفصل (المادة 77)



وهو يعتمد على نوع عقد العمل:

- **إن كان محدد المدة:** فسيكون التعويض عبارة عن الأجور المتبقية لمدة العقد.
- **إن كان غير محدد المدة:** فسيكون التعويض عبارة عن راتب نصف شهر عن كل سنة من سنوات الخدمة.

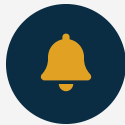
استثناء مهم: إذا كان العقد سواء محدد المدة أو غير محدد المدة متضمن تعويض اتفاقي حال الفصل غير المشروع؛ مثل تعويض راتب شهرين أو أكثر؛ فسيكون هذا المستحق عن التعويض.

مكافأة نهاية الخدمة



أجر نصف شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وأجر شهر كامل عن كل سنة تالية.

بدل مهلة الإشعار



راتب شهرين (إذا كان عقدك غير محدد المدة) لأن الشركة لم تشعرِكَ بالفصل قبلها بـ 60 يومًا.

بدل الإجازات غير المستخدمة



مقابل مادي عن كل أيام إجازاتك السنوية التي لم تحصل عليها.

الأجور المتبقية



أي رواتب أو مستحقات متأخرة، لم تُصرف لك حتى تاريخ الفصل.

شهادة خبرة



دون ذكر سبب الفصل أو أي إشارة قد تضرِكَ في مستقبلِكَ الوظيفي.



لا تقف وحيدًا في مواجهة الظلم الوظيفي

في نوماس للمحاماة، نؤمن بأن كل عامل يستحق بيئة عمل عادلة تحفظ كرامته وحقوقه. فريقنا من المحامين المختصين بالنظام العمالي يكرس خبرته للدفاع عنك، سواء كانت قضيتك تتعلق بفصل غير مشروع، أو نزاع حول الأجور، أو أي مخالفة أخرى لنظام العمل. نحن لا نمثلك قانونيًا فحسب، بل نقف معك خطوة بخطوة حتى تسترد حقك كاملاً.

**قضيتك تستحق أن تُسمع. تواصل معنا اليوم لتقييم وضعك القانوني
بسرية تامة.**

0581582225



info@nomaslaw.com

